

INDUSTRIEEL BELEID

ARBEIDSMARKT- EN ORGANISATIE

FICHE 10

BETERE AFSTEMMING VAN VRAAG EN AANBOD OP DE ARBEIDSMARKT

Evaluatie

De “sluitende aanpak” zorgt ervoor dat nagenoeg elke werkloze binnen de zes maanden in een individueel begeleidingstraject terechtkomt.

Dit is een zeer gunstige vaststelling en heeft geleid tot een historisch lage werkloosheid op de Vlaamse arbeidsmarkt, waarbij de jeugdwerkloosheid in 2007 zelfs met 30% gedaald is. Keerzijde van deze medaille is dat er steeds meer knelpuntberoepen zijn. De motivatiepremies voor leerlingen die een opleiding voor een knelpuntberoep volgen en ook voor scholen zijn zeker een stap in de goede richting.

Voorgestelde beleidsmaatregel

De Vlaamse regering zal vraag en aanbod op de arbeidsmarkt beter op elkaar afstemmen door middel van een tweesporenbeleid: een aangepast opleidingsbeleid garandeert voldoende aanbod aan geschoolde arbeidskrachten en een actief arbeidsmarktbeleid bevordert de (her-)intrede in het beroepsleven.

Concrete inhoud beleidsmaatregel

Het niet ingevuld raken van knelpuntvacatures wordt een probleem van alsmaar grotere omvang.

Voor nagenoeg alle technische beroepen, op elk scholingsniveau (van gespecialiseerd arbeider tot ingenieur), zijn er te weinig geschikte kandidaten.

Dit tekort legt een hypotheek op de groeiomogelijkheden voor de Vlaamse industrie en vermindert de aantrekkingskracht van Vlaanderen voor investeerders.

Om hieraan te verhelpen zal de Vlaamse regering haar inspanningen inzake *opleidingsbeleid* nog meer richten op die sectoren waar knelpuntberoepen structureel zijn. De VDAB kan daarbij een belangrijke rol hebben, naast zijn noodzakelijke aandacht voor risicogroepen.

Leerplichtonderricht zal minder worden gefocust op het behalen van een einddiploma dan op het verwerven van startkwalificaties: minimale competenties om te kunnen instappen in de arbeidsmarkt.

Het technisch en beroepsonderwijs zullen bij voorrang worden ondersteund en opgewaardeerd.

Systemen van alternerend leren zullen worden aangemoedigd en uitgebreid tot alle niveaus van onderwijs.

In het hoger onderwijs zullen een verruimde invoering van bedrijfsstages en een nauwe samenwerking met de industrie inzake inhoud en aanbod van opleidingen de snelle inschakeling garanderen van pas afgestudeerden in het beroepsleven.





De Vlaamse overheid zal initiatieven nemen om, in overleg met de industrie, werknemers en werkzoekenden op latere leeftijd te laten omscholen naar technische of technologische functies.



Via de diensten voor *arbeidsbemiddeling* zal de Vlaamse regering werkzoekenden veel actiever begeleiden en hen zo nodig verplichten om om- en bijscholingsprogramma's te volgen.



De inhoud van het opleidingsaanbod voor werkzoekenden zal nog meer worden afgestemd op de noden van de industrie. Een doorgedreven modulering van deze programma's moet de inschakeling in het arbeidsproces versnellen.

De Vlaamse regering zal bijkomende stimuli ter beschikking stellen om de arbeidsloopbaan te verlengen en de kennis en ervaring van oudere werknemers te valoriseren.

Het zou daarbij evenwel wenselijk zijn dat het voor deze oudere werknemers lonender wordt om opnieuw aan de slag te gaan zonder verhoging van de kost voor de ondernemingen.



Tevens wordt opgemerkt dat het niet zinvol is werknemers die getroffen worden door een herstructurering en die medische en/of sociale problemen hebben, outplacement aan te bieden.

Het is aangewezen dat de overheid in dergelijke gevallen zorgt voor psychologische begeleiding zodat deze mensen opnieuw inzetbaar op de arbeidsmarkt zouden worden.



De Vlaamse regering zal de verschillende bevoegdheidssterreinen (onderwijs, economie en werkgelegenheid) op regionaal niveau zodanig op elkaar afstemmen dat een samenhangend en doorzichtig werkgelegenheidsbeleid gericht op de industrie mogelijk wordt. Daarvoor zal zij ook concrete afspraken maken met de federale regering.

