

INDUSTRIEEL BELEID

ONDERWIJS EN PERMANENTE VORMING

FICHE 12

EEN STRUCTUREEL KADER VOOR PERMANENTE TECHNISCHE VORMING

Evaluatie

De Vlaamse kwalificatiestructuur, opgezet door de Vlaamse regering ambieert terecht alle kwalificaties (naast klassieke diploma's ook ervaringsbewijzen) in één structuur te vatten.

Voorgestelde beleidsmaatregel

Zoals vooropgesteld in de Lissabonnormen zal de Vlaamse regering ervoor zorgen dat 12,5% van de bevolking tussen 25 en 64 jaar gebruik maakt van één of andere vorm van levenslang leren. Hiervoor zal zij gericht investeren in de permanente vorming van werknemers en in een veralgemeend gebruik van nieuwe leertechnologieën.

Concrete inhoud beleidsmaatregel

Amper 7,5% van de bevolking tussen 25 en 64 jaar maakt gebruik van het aanbod van levenslang leren. De snelle technologische ontwikkelingen eisen echter een voortdurende bijscholing van werknemers in de industrie. Bij gebrek aan voldoende technisch bijgeschoold personeel maken bedrijven te weinig gebruik van het innovatiepotentieel waarover zij beschikken.

Een snelle groei in technologiedomeinen wordt bovendien afgeremd doordat te weinig afgestudeerden uit het hoger onderwijs kiezen voor onderzoeks- en innovatiewerk.

De Vlaamse regering zal van Vlaanderen een lerende samenleving maken. Zij zal de bredere implementatie van instrumenten zoals loopbaanbegeleiding, opleidingsplannen en erkenning van verworven competenties (EVC) stimuleren.

De verschillende losstaande maatregelen (ESF-middelen, hefboomkredieten, opleidingscheques) om bedrijfsopleiding te bevorderen zullen worden samengebundeld en vereenvoudigd met een bijzondere aandacht voor KMO's.

Technologische vorming zal door extra maatregelen bij voorrang worden gestimuleerd en met de nodige flexibiliteit voor werknemers met atypische arbeidsduurregelingen.

Levenslang leren veronderstelt flexibele, vraaggerichte leertrajecten die maximaal zijn afgestemd op de lerende. Nieuwe technologieën verhogen het leerpotentieel van formele en niet-formele leeromgevingen en van de arbeidsomgeving. Vandaag is in Vlaanderen de basisinfrastructuur daarvoor aanwezig maar blijft het gebruik relatief beperkt.

De Vlaamse regering zal daarom bijkomende initiatieven nemen om het gebruik van deze nieuwe technologieën verder aan te moedigen, ook in het kader van permanente vorming van werknemers.

